

## Leistungsbeurteilungen

Hier haben wir einige Formulierungen bei der Leistungsbeurteilung zusammengestellt. Inzwischen gibt es eine zusammengefasste und umfangreichere Übersicht bei den Codes in Schulnoten.

Leider kann eine aus dem Zusammenhang gerissene Formulierung keine genaue Einschätzung im Arbeitszeugnis beeinhalteln, deswegen bitten wir Sie nachfolgende Benotungen nur als Anhaltspunkte für eine Zeugnisbeurteilung zu sehen. Eine exakte Bewertung kann nur über ein komplettes Arbeitszeugnis und von professionellen Bewertern erfolgen.

Negativ behaftete Arbeitszeugnisse in Bewerbungen sind oftmals das entscheidende Kriterium dafür, dass die Bewerber nicht zu einem [Vorstellungsgespräch](#) eingeladen werden. Wenn Sie die hier vorgestellten Formulierungen in Ihrem Arbeitszeugnis nicht finden und dennoch ein schlechtes Gefühl haben, sollten Sie ebenfalls professionelle Bewerter zu Rate ziehen.

## Schnelle Arbeitszeugnisbewertung

**Wichtige Info:** Wir bieten eine persönliche [Bewertung Ihres Arbeitszeugnisses](#) an!

## Sehr gut

- "seine Leistungen haben in jeder Hinsicht unsere volle Anerkennung gefunden"
- "erledigte seine Aufgaben stets selbstständig mit äusserster Sorgfalt und Genauigkeit"
- "erledigte zugewiesene Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit"
- "war im höchsten Maße zuverlässig"

**usw...**

## Gut

- "wir waren mit seinen Leistungen immer sehr zufrieden"
- "er hat unseren Erwartungen in jeder Hinsicht und bester Weise entsprochen"
- "arbeitete stets zuverlässig und gewissenhaft"
- "hatte neue Ideen"

**usw...**

## Befriedigend

- "er hat unseren Erwartungen in jeder Hinsicht entsprochen"
- "war verantwortungsbewusst"
- "führte zugewiesene Arbeiten systematisch aus"
- "Arbeitsqualität war überdurchschnittlich"

**usw...**

## Notenvergabe:

Für den Laien ist es nicht immer einfach zu entscheiden, ob bestimmte Formulierungen in einem Arbeitszeugnis auch negativ ausgelegt werden können. So hat ein Arbeitgeber zwar wahrheitsgemäß alle wesentlichen Tatsachen zu bescheinigen, die für eine Gesamtbeurteilung des Arbeitnehmers von Bedeutung sind, dennoch muss ein Zeugnis „[wohlwollend](#)“ formuliert sein, um dem Arbeitnehmer das berufliche Fortkommen nicht zu erschweren.

Sofern man mit der eigenen [Fachliteratur](#) nicht weiter kommt, kann man in Zweifelsfällen auch seine [Gewerkschaft](#) zu Rate ziehen oder einen Fachanwalt konsultieren. Die meisten Fachanwälte vertreten ihre Klienten nicht nur gerichtlich sondern auch außergerichtlich. Für den Erstkontakt reicht zumeist eine Online Rechtsberatung aus. In der Regel lassen sich viele Fragen bereits telefonisch klären und selbst die meisten Forderungen zur Abänderung eines Arbeitszeugnisses lassen sich, mit einem Rechtsanwalt im Rücken, auf dem postalischen Weg erledigen.

## Weitere Informationen hierzu:

- [Arbeitsleistung](#)
- - [Leistungsbeurteilungen](#)
- - [Führungsleistungen](#)
- - [Berufsgruppen](#)
- [Sozialverhalten](#)
- [Schlussformel](#)
- [Verschlüsselungen](#)